

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ TRZCIANKI

z dnia 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Trzcianka

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 34a i art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, ze zm.¹⁾) uchwala się, co następuje:

Rozdział 1
Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Trzcianka, zwany dalej regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń, dotyczących art. 30 ust. 1 pkt 4 Karty Nauczyciela, wynikających ze stosunku pracy;
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród i innych świadczeń, wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę, przedszkole lub zespół szkół prowadzone przez gminę Trzcianka;
- 2) pracodawcy - rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu - dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy;
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę;
- 4) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.);
- 5) rozporządzenie MENiS - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku, wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela w sprawie wysokości minimalnych

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2024 r. poz. 1871.

stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.);

6) związkach zawodowych - rozumie się przez to związki działające w szkołach;

§ 3. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły a dyrektorowi - Burmistrz Trzcianki.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników pracy, przyznawany jest dodatek motywacyjny.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia MENiS.

3. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne w szkole stanowią 4,5% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi kwotowo na okres do 6 miesięcy.

5. Dodatku motywacyjnego nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego oraz za dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia zasadniczego.

7. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Burmistrz Trzcianki w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w ramach posiadanych środków.

8. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od ilości i jakości spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 2 i 9.

9. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należy:

1) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi;

- 2) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 3) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 5) realizowanie zadań statutowych szkoły i wynikających z planu pracy szkoły;
- 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 7) organizowanie uroczystości i innych imprez w szkole oraz dla środowiska;
- 8) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych bezpłatnych zajęć pozalekcyjnych;
- 9) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

Rozdział 4

Dodatki funkcyjne

§ 6. 1. Dodatki funkcyjne przyznaje się nauczycielom, którym powierzono stanowiska określone w § 5 rozporządzenia MENiS.

2. Ustala się wysokość stawek dodatku funkcyjnego, jak niżej:

Lp.	Funkcje	Dodatki funkcyjne (zł)
1.	Dyrektor szkoły, zespołu	800 - 3.000
2.	Wicedyrektor szkoły, zespołu	500 - 1.200
3.	Wicedyrektor szkoły, w której dyrektor nie jest nauczycielem	500 - 1.800
4.	Dyrektor przedszkola	500 - 2.000
5.	Wicedyrektor przedszkola	220
6.	Wychowawca klasy i oddziału przedszkolnego	300
7.	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	440
8.	Opiekun jednego nauczyciela początkującego	100
9.	Opiekun więcej niż jednego nauczyciela początkującego	132
10.	Mentor	100
11.	Mentor więcej niż jednego nauczyciela	132

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Trzcianki, a dla nauczyciela i wicedyrektora - dyrektor szkoły.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę liczbę uczniów, oddziałów, liczbę pracowników, liczbę kadry kierowniczej, warunki organizacyjne placówki, stan techniczny i liczbę budynków.

5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, przysługują wszystkie dodatki.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi wyznaczonemu do pełnienia zastępstwa za dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia MENiS.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi prowadzącemu zajęcia:

- 1) rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną intelektualnie oraz rewalidacyjne z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną intelektualnie, w wysokości 20 % stawki godzinowej;
- 2) rewalidacyjne z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną intelektualnie, w wysokości 20 % stawki godzinowej;
- 3) dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach specjalnych (oddziałach) oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20 % stawki godzinowej;
- 4) dydaktyczne w klasach łączonych szkoły podstawowej – w wysokości 25 % stawki godzinowej.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Trzcianki.

Rozdział 6

Fundusz nagród dla nauczycieli

§ 10. Ustala się:

- 1) sposób podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, zwanego dalej funduszem:
 - a) na nagrody Burmistrza Trzcianki - 25% ogółu funduszu stanowiącego sumę funduszy przedszkoli i szkół, będącego do dyspozycji Burmistrza Trzcianki,
 - b) na nagrody dyrektorów przedszkoli i szkół, zwanych dalej dyrektorami - 75% funduszu będącego do dyspozycji dyrektora.
- 2) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród w formie regulaminu, stanowiącego załącznik Nr 1 do uchwały,
- 3) wzór wniosku o przyznanie nagrody, stanowiący załącznik Nr 2 do uchwały.

Rozdział 7

Postanowienia końcowe

§ 11. Traci moc uchwała Nr XII/103/19 Rady Miejskiej Trzcianki z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Trzcianka (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2019 r. poz. 7736).

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Trzcianki.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr
Rady Miejskiej Trzcianki
z dnia.....2026 r.

Regulamin przyznawania nagród nauczycielom

§ 1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły ze specjalnego funduszu wyodrębnionego w budżecie gminy Trzcianka dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Trzcianka.

§ 2. Z budżetu gminy Trzcianka przyznawane są nagrody Burmistrza Trzcianki i nagrody dyrektora.

§ 3. 1. Nagrodę Burmistrza Trzcianki ustala się w wysokości nie wyższej niż 150 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Nagroda dyrektora nie może przekroczyć 100 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 4. 1. Burmistrz Trzcianki przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek, według wzoru określonego w załączniku Nr 2 do uchwały, z którym mają prawo wystąpić:

- 1) dyrektor – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole;
- 2) organ nadzoru pedagogicznego, związki zawodowe – dla dyrektorów szkół.

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1, składane są w Urzędzie Miejskim Trzcianki w terminie do dnia 15 września każdego roku.

3. Dyrektor przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek organów szkoły i związków zawodowych działających w szkole.

4. Wnioski do dyrektora składane są w terminie do 25 września każdego roku, według wzoru określonego w załączniku Nr 2 do uchwały.

5. Wnioski o nagrodę Burmistrza Trzcianki i dyrektora rozpatrywane są w terminie 14 dni od ostatecznego terminu ich składania.

§ 5. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, opiekuńcze, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagroda Burmistrza Trzcianki lub dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia warunek określony w art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela i spełnia przynajmniej trzy z niżej wymienionych warunków:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone sprawdzianami i egzaminami uczniów, przeprowadzanymi przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
- 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone:
 - a) zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach okręgowych lub centralnych ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych;
 - b) zajęciem przez uczniów I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich;
- 3) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
- 4) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe;
- 5) zdobywa dodatkowe kwalifikacje zawodowe z uwzględnieniem potrzeb szkoły;
- 6) opracowuje i wdraża programy autorskie, wychowawcze i inne;
- 7) pełni funkcje związane z wewnętrznym doskonaleniem zawodowym w szkole, tj. przewodniczącego zespołu przedmiotowego lub wychowawczego;
- 8) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 9) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności alkoholizmu i narkomanii;
- 10) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno – pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży;
- 11) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 12) zapewnia bezpieczeństwo podczas zajęć organizowanych przez szkołę, podczas lekcji, przerw międzylekcyjnych, w czasie zawodów sportowych i innych zajęć zleconych przez szkołę;
- 13) posiada inne znaczące osiągnięcia.

§ 6. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 7. Wnioski, które nie zostały rozpatrzone pozytywnie w danym roku kalendarzowym, nie są brane pod uwagę w roku następnym. Wniosek może zostać ponowiony w trybie i na zasadach określonych w niniejszym regulaminie.

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr
Rady Miejskiej Trzcianki
z dnia.....2026 r.

Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Trzcianki / dyrektora

1) Imię i nazwisko

.....

2) Data i miejsce urodzenia

.....

3) Wykształcenie, staż pracy w przedszkolu/szkole, posiadany stopień awansu
zawodowego

.....

4) Miejsce pracy

.....

5) Dotychczas otrzymane nagrody Burmistrza Trzcianki, dyrektora – rok
otrzymania

.....

.....

6) Ostatnia ocena pracy nauczyciela – data i stopień

.....

7) Uzasadnienie wniosku

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

8) Organ sporządzający wniosek

.....

.....

.....

9) Decyzja Burmistrza Trzcianki/dyrektora

.....

.....

UZASADNIENIE

do projektu uchwały Rady Miejskiej Trzcianki w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Trzcianka

W związku ze zmianą art. 35 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela, który reguluje kwestie godzin nadwymiarowych i doraźnych zastępstw należało wykreślić z uchwały "Rozdział 6 Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw" aby nie powielać przepisów znajdujących się w aktach prawnych wyższego rzędu.

W dniu 15 stycznia 2026 r. odbyło się spotkanie z przedstawicielami związków zawodowych działających na terenie gminy Trzcianka, na którym uzgodniono ww. zmianę.